

GIRLSPARK-

As part of our Women and Technology initiatives which aim to increase the representation of women studying technology-related subjects and considering a career in ICT, The Women's Foundation partners with Microsoft and Ivey Business School to host the annual GirlSpark camp.

TVB Finance Magazine (財經透視), 2015-01-25

<http://mytv.tvb.com/news/financemagazine/198408>



Microsoft GirlSpark grooms female tech talent in HK

Computerworld Hong Kong, 2015-01-26

COMPUTERWORLD
HONG KONG

Hong Kong's Source of IT Insight

January 26, 2015

Search

Advanced Search

[Home](#) · [News](#) · [Features](#) · [Opinions](#) · [Blogs](#) · [Whitepapers](#) · [Events](#) · [Awards](#)

Username

[Business Software](#) | [Cloud](#) | [IT Management](#) | [Mobile](#) | [Networking](#) | [Security](#) | [Servers & Data C](#)

adv



News > Microsoft GirlSpark grooms female tech talent in HK

Microsoft GirlSpark grooms female tech talent in HK

By Computerworld Hong Kong staff | 26 Jan 2015

Tag: [GirlSpark Hong Kong mentorship](#) [Microsoft women in IT](#)

Microsoft has concluded this year's GirlSpark camp, a three day event designed to encourage young female ICT talent in Hong Kong.

The camp was held in collaboration with [The Women's Foundation](#) and the Ivey Business School. A total of 60 students participated in leadership forums, training, mentorship and hands-on project experience.

This year's program also includes 30 new internship and job placement opportunities at Microsoft Hong Kong and other well-known ICT companies, including [Accenture](#) and IT service provider [Jardine OneSolution](#).

Participants are also being offered sponsorship to attend major industry events such as Microsoft Tech Days and CoCoon entrepreneurial programs.

According to a recent Economist Intelligence Unit report, women currently make up just 29% of students enrolled in technology courses at Hong Kong Polytechnic University, and at Hong Kong University of Science and Technology.

In addition, around 88% of IT directors in the nation are male, and women represent less than 10% of IT staff at more than half of companies studied.

"In Hong Kong, despite women outnumbering men in tertiary institutions, men still dominate STEM subjects, and later on, careers in the ICT industry.," Women's Foundation CEO Su-Mei Thompson said.

"The reasons for this are numerous, from parents discouraging their daughters to pursue science and maths at an early age, to pervasive but under-recognized biases in the learning environment and lack of exposure to leading female role models."

GirlSpark represents an attempt to rectify these issues, Thompson said. The event "exposes young women to the breadth and diversity of opportunities available in the tech industry, and will hopefully inspire more young women in Hong Kong to consider a career in ICT."

Microsoft also offers the unisex SparkHK program.

微軟訓練營 培育明日科企女將

招募女大專生 鼓勵入行打破陽盛陰衰

港人愛用的fb、Twitter，逾7成員工是男性。fb的技術團隊，男性比率更達8成半。資訊及通訊科技(ICT)行業一向陽盛陰衰，近年入行的女性拾級而下，更令科企大呼頭痛。

微軟欲打破困局，今年夥拍婦女基金會、數碼商學院，大搞女子訓練營。表現好的可到微軟或其他科企實習、工作，鼓勵女大專生投身IT界。

■本報記者 鄧曉聰

早前財經雜誌《Fortune》針對14間科技巨頭進行調查，發現科企性別大失衡。所有科企的女性員工比例少於一半，技術員女性佔比率最高只有3成。

女性設計軟件有優勢

香港的情況更嚴峻，婦女基金會行政總裁周美瑛指，逾半企業的IT部女員工比例不足1成，直言之內狀態不健康。「手機遊戲Apps有48%女性玩家，但創作團隊可能是全男班，難了解市場真正需要。」

微軟香港總經理鄧作基也有同感：「工作環境愈多元化，討論愈有火花，產品才會更創新。」他認為女性心思較男性細密，有耐性，富想像力和創作力，設計軟件時更有優勢。又見女性員工溝通協作能力較強，能在市場策劃、銷售、營運等職位上發揮。他擬數年內聘請年輕女性入行。「可能大家有誤解，以為IT只是程式。」

研討科企實例 學分析做決策

微軟舉辦第2屆GirlSpark計劃，去年51名參加者中，有三分之一畢業後投身IT界或從事ICT技術工作。今年微軟擴展計劃，招募了60名女大專生，大部分為應屆畢業生，當中6成無IT背景，連藝術系學生都入圍。

GirlSpark內容與去年類近，提供3天的密集訓練，其間有商界領袖分享心得，指導參加者分組探討科企商業個案，完成小組商業計劃書。今年的研討時間更佔兩天。數碼商學院副院長(亞洲)陳維康解釋：「參加者從真實的案例中，了解ICT企業面對的困難，如何分析和做決定。」

今年的參加者均可參加3月舉辦的職業配對活動，申請近30份到微軟或其合作夥伴如Accenture和怡和科技公司(JOS)的實習或長工。鄧作基指，微軟實習程序與外埠一樣。但他認同參加者有優勢：「參加者接觸過我們，會較了解企業需求，面試時表現較易突出。」他表示下年除舉辦GirlSpark，也考慮擴展計劃至一年辦兩屆。

(左起)陳維康、鄧作基和周美瑛欲求年繼續合作。
 (曾為攝)



微軟辦第2屆GirlSpark計劃，招募女大專生入營認識IT業。(受訪者提供)

科技企業整體員工性別比例

企業	男性 (%)	女性 (%)
Intel	77	23
Cisco	77	23
Microsoft	72	28
Google及Twitter	70	30
Facebook	69	31
Apple	70	30
Hewlett-Packard	67	33
Yahoo	62	37
LinkedIn	61	39
Pinterest	60	40
Ebay	58	42
Indiegogo	55	45
Pandora	51	49

資料來源：《Fortune》

科技企業技術員工性別比例

企業	男性 (%)	女性 (%)
Twitter	90	10
Facebook	85	15
Yahoo及Google	85	15
LinkedIn	83	17
Pandora	82	18
Apple	80	20
Pinterest	79	21
Ebay	76	24
Indiegogo	67	33

科技企業管理層性別比例

企業	男性 (%)	女性 (%)
Cisco	81	19
Pinterest	81	19
Google、Intel及Twitter	79	21
Facebook及Yahoo	77	23
LinkedIn	75	25
Ebay、Hewlett-Packard及Apple	72	28
Indiegogo	57	43



參與者須解決真實科技公司的商業問題，向評測者匯報。
 (受訪者提供)

女性展所長 擺脫性別框框



中大計量金融學學生黃考廷：認同研討環節實用：「有個題目是為微軟的產品制訂營銷和推廣策略，原來其他行業的市場策劃、財務等技巧，也可在IT行內發揮。」她以前誤以為讓IT才能入行，來年畢業，會考慮申請微軟職位。

港大工程科學(Engineering Science)學生許仲忻：對銷售及市場推廣產生興趣。她對講者的分享最深刻。「學系的女生只佔兩成，講者提醒了我，在男性主導的行業，女性也可承擔領導角色。」

科大專業生孫卓：去年參加後覺得講座有助拓展協作技巧，現正於瑞銀集團ICT部門做項目管理，常與男上司、同事商討工作，已擺脫性別框框。



面試最緊要真 有邏輯思維



下一屆GirlSpark計劃將於今年9、10月，到各大學再做招募。去年吸引幾百名女大專生報名參加，面試後僅選到60名參加者。怎樣才可從眾多申請者突圍而出？陳維康教授點出3項面試秘訣：

1. 肯接受新事物；
 2. 對不同行業真誠有好奇心；
 3. 表達能力好，有邏輯性。
- 他解釋，邏輯能力對處理工作很重要，故面試有不少情景題，了解參加者的思維方向。今年小組討論題目包括：「IT怎樣幫到伊波拉疫情？」、「能否分享IT最令你「WOW」的時刻？」他亦提醒：面試忌空口說白話，溝通要真誠，才會令評測留下好印象。
- GirlSpark參加者許仲忻笑言，她的面試的秘訣是令自己感覺輕鬆，如說得興起會「腳身移動」。「太緊張無法表現真我，放鬆一點，當作聊天能讓對方更了解我。」

女性展所長 擺脫性別框框
 Hong Kong Economic Times, 2015-01-27

面試最緊要真 有邏輯思維
 Hong Kong Economic Times, 2015-01-27

微軟訓練營吸女大學生

資訊及通訊科技（ICT）業界長期陽盛陰衰，電腦軟件公司微軟則第二年同婦女基金會合作，舉辦專門為女大學生而設嘅「GirlSpark」訓練營，吸引女性投身ICT行業。佢嚟係本月中舉辦嘅訓練營為期三日，除咗聽政商領袖演講，六十位來自八大院校唔同學系嘅參加者，仲分成小組設計商業計劃書比賽。據知呢屆嘅實習名額同工作機會增至三十個，為期一個月至兩年不等。

其中一位參加者

許仲忻就讀港大工程學院，班上只有兩成係女生，笑稱早習慣陽盛陰衰。「平時傾偈係有啲「搞笑位」，啲男仔講兩句就拎條數出嚟計」。佢話訓練營令佢走出「Comfort Zone」，自覺都可以睇ICT行業發展。微軟（香港）總經理鄧作基就話，創新同多元化對ICT業界好重要，所以致力改善「重男輕女」情況。



■微軟舉辦第二屆 GirlSpark 訓練營，吸引女性入行。

IT 業設訓練營激發女生潛能

Oriental Daily News, 2015-01-29



■微軟舉辦GirlSpark訓練營。右一為鄧作基、右二為周素嫻、左二為黃考廷、左一為陳維康。

IT業設訓練營 激發女生潛能

IT精英非常渴市，為吸納年輕新一代入行，微軟今年舉行「第二屆GirlSpark訓練營」，透過與IT界領袖交流、導師指引及個案體驗等，發掘女大學生在IT界的潛能，吸引她們投身IT市場。

有實習機會吸引入行

就讀香港中文大學計量金融系的黃考廷表示，活動讓她了解到IT行業的營商環境，亦增加了自己投身IT界的可能性。她指，訓練營結束後，參加者會收到不同企業招聘暑期實習生的電郵，學生可自行申請。計劃提供近30個實習或全職職位，參與機構包括科技顧問公司Accenture、怡和科技公司 (JOS) 及微軟香港等。

活動取名為「GirlSpark」，顧名思義活動對象是一眾女大學生，旨在吸引女生投身IT界，解決業界男多女少的不平衡現象。微軟香港總經理鄧作基、婦女基金會行政總裁周素嫻及毅偉商學院副院長（亞洲）陳維康出席活動記者會。

鄧作基表示，活動雖然只是為期三天的訓練營，惟邀請了21位來自不同界別的領袖，包括政府官員、立法會議員、企業高級行政人員等分享。今年60位來自8所大學的參加者，亦要在訓練營內完成指定题目的商業計劃書。

大學IT課程繼續陽盛陰衰

【大公報訊】記者胡家齊報道：大學資訊及通訊科技（ICT）課程陽盛陰衰，香港科技大學開辦的兩個電腦科學學士課前年無女生入讀，去年計算機科學課程繼續取錄「零女生」，資訊工程則微升至有14%女性新生。婦女基金會行政總裁周素嫻認為，家長應改變不鼓勵女兒於數理範疇發展的心態，政府亦應將程式設計納入學校常規課程。

婦女基金會早前委託《經濟學人》資訊社研究，發現二〇一二年香港理工大學修讀IT課程的女學生只有29%，香港科技大學的兩個電腦科學學士課程未有取錄任何女生。研究又發現，本港57家企業有88%

的IT總監為男性，過半數受訪公司中女性IT員工比例不足10%。

周素嫻透露，科大工程學院前年有20%新生是女性，去年則有21%；理學院前年新生中有34%是女性，今年則微升至37%。至於計算機科學及資訊工程學士課程兩個電腦科學學士課程在前年均無女生入讀，去年計算機科學課程繼續取錄「全男班」，資訊工程則有14%女性新生。

微軟訓練營助女生投身行業

周素嫻表示，儘管香港女性接受專上教育的人數

遠高於男性，理工學科仍以男生佔大多數，以致ICT行業出現相同情況，原因包括家長從小已不鼓勵女兒循科學及數學方面發展，女學生較少能接觸傑出的女性榜樣等。微軟香港有限公司總經理鄒作基表示，不少人都認為IT人都是「戴眼鏡，頭禿齊」，但事實並非如此。

為鼓勵更多年輕女性投身ICT行業，微軟去年與婦女基金會合辦首屆GirlSpark計劃，五間院校逾51名女生參加了為期三日的訓練營，三分之一參加者畢業後均投身科技業界或從事ICT技術工作。計劃今年擴展至有來自八間院校的60名女生參加，其中60%參加者本身並非IT課程學生，著名諾科學府毅偉商學院在訓練營與參加者探討如何處理真實商企所遇到的問題。計劃合作夥伴及微軟合共為參加者提供近30個實習及工作發展機會，為由期一至兩個月的實習至兩年的工作機會不等，期間提供工作輪調及導師支援等。鄒作基稱，將會考慮針對中學生及家長舉辦類似計劃。

學員：計劃可提升自信心

曾參與去年計劃的孫卓是科大工業工程系畢業生，現於瑞銀集團從事項目管理工作。她說，自己與男性相處並無問題，又認為女性應多元化地看待事物，不應深化性別問題。今年參加者、香港大學工學院學生許仲忻坦言，工程系男同學開談時「三句唔埋兩句就講Technica嘢，拎條數出嚟計，有啲搞笑」，但他們邏輯思維較強，合作時可與女生互補。

中大計量金融系學生黃考廷稱，參加今年計劃後得知女性也可成為領導者，提升了自己的自信心，考慮將來朝市場及營銷方面發展。

▶三名GirlSpark計劃參加者黃考廷（左二）、許仲忻（左三）、孫卓（左四）連同毅偉商學院副院長（亞洲）陳維康（左一）、婦女基金會行政總裁周素嫻（右二）、微軟香港有限公司總經理鄒作基（右一）分享計劃點滴

本報記者
胡家齊攝



微軟訓練營培育明日科企女將

CTgoodjobs.hk, 2015-01-27



myActivity Resources Communities

Keyword search Job title & Company -- Select a job function -

Home > Career Resources > Career News

NEWS Career News

昔日新聞 2015 年 1 月 至 2015 年 1 月 搜尋結果: 共 174 個
所有分類 微軟訓練營 培育明日科企女將 (27 Jan 2015) SEARCH

微軟訓練營 培育明日科企女將 招募女大專生 鼓勵入行打破陽盛陰衰

27 Jan 2015, 10:41:05 AM Like 0 +1 0 Tweet 1

【經濟日報專訊】港人愛用的fb、Twitter，逾7成員工是男性。fb的技術團隊，男性比率更達8成半。資訊及通訊科技（ICT）行業一向陽盛陰衰，近年入行的女性拾級而下，更令科企大呼頭痛。

微軟欲打破困局，今年夥拍婦女基金會、毅偉商學院，大搞女子訓練營。表現好的可到微軟或其他科企實習、工作，鼓勵女大專生投身IT界。

早前財經雜誌《Fortune》針對14間科技巨頭進行調查，發現科企性別大失衡。所有科企的女性員工比例少於一半，技術員工女性佔比率最高只有3成。

女性設計軟件有優勢

香港的情況更嚴峻，婦女基金會行政總裁周素嫻指，逾半企業的IT部女員工比例不足1成，直言業內狀態不健康。「手機遊戲Apps有48%女性玩家，但創作團隊可能是全男班，難了解市場真正需要。」

微軟香港總經理鄧作基也有同感：「工作環境愈多元化，討論愈有火花，產品才會更創新。」他認為女性心思較男性細密、有耐性、富想像力和創作力，設計軟件時更有優勢，又見女性員工溝通協作能力較強，能在市場策劃、銷售、營運等職位上發揮。他慨歎近年難聘請年輕女性入行。「可能大家有誤解，以為IT只是砌程式。」

研討科企實例學分析做決策

微軟舉辦第2屆GirlSpark計劃，去年51名參加者中，有三分之一畢業後投身IT界或從事ICT技術工作。今年微軟擴展計劃，招攬了60名女大專生，大部分為應屆畢業生，當中6成無IT背景，連藝術系學生都入圍。

GirlSpark內容與去年類近，提供3天的密集訓練，其間有商界領袖分享心得，指導參加者分組探討科企商業個案，完成小組商業計劃書，今年的研討時間更佔兩天。毅偉商學院副院長（亞洲）陳維康解釋：「參加者從真實的案例中，了解ICT企業面對的限制、如何分析和做決定。」

今年的參加者均可參加3月舉辦的職業配對活動，申請近30份到微軟或其合作夥伴如Accenture和怡和科技公司（JOS）的實習或長工。鄧作基指，微軟未為參加者額外預留配額，申請實習程序與外界一樣，但他認同參加者有優勢：「參加者接觸過我們，會較了解企業需求，面試時表現較易突出。」他表示下年除續辦GirlSpark，也考慮擴展計劃至一年辦兩屆。

撰文 鄧曉聰

更多經濟日報網站內容，請登入 hket.com

與領袖交流、獲實習及工作機會 · Microsoft GirlSpark 培育本港新一代年青女性領袖

BQJournal, 2015-01-23

與領袖交流、獲實習及工作機會 · Microsoft GirlSpark 培育本港新一代年青女性領袖



取得文章和網址



文章分類: Microsoft, News

承接去年首屆 Microsoft GirlSpark 計劃成功啟發及培育就讀不同科目的年輕女學生投身資訊及通訊科技 (ICT) 行業的成功經驗, Microsoft 於今年 1 月中舉行第 2 屆 GirlSpark 訓練營, 繼續透過 ICT 業界領袖的經驗分享、培訓、導師指引及個案體驗等發掘及釋放本地年青女性的潛能。



的潛能。

今年的 GirlSpark 計劃同時標誌著 Microsoft 與積極推動本地女性發展的非政府機構 – 婦女基金會的第 2 度合作, 此外 GirlSpark 亦聯同擅長應用各種專業案例於教學的著名商科學府 – 香港中文大學, 與參加者探討如何處理真實商企所遇到的問題及挑戰。今年的計劃增添了與主要 Microsoft 夥伴的全新合作關係及進一步擴展, 為參加者帶來了於 Microsoft Hong Kong 及其他著名科技公司的實習及工作機會, 以滿足她們在不同事業發展階段的需要。



今年 有別以往, 除了 3 天的訓練營外, 亦為參與同學帶來更多持續發展方面的支援。計劃合作夥伴及 Microsoft Hong Kong 合共為參加者提供近 30 個實習及工作發展機會, 由為期一至兩個月的實習, 至 2 年的工作機會不等, 期間更提供工作輪調及導師支援等。首輪合作夥伴包括領導管理顧問、科技及外判服務業界翹楚 Accenture 和提供領先綜合 IT 服務及解決方案供應商怡和科技 (JOS)。參加者亦有機會獲得其他發展機會, 包括參與業界盛事 Microsoft Tech Days 及活觀企業家計劃的贊助等。Microsoft 亦將於 3 月舉辦一個職業配對活動, 促進僱主及參加者間的交流及對各個職位的了解。

近年性別多樣化一直是各行各業的重要議題, 當中以 ICT 行業尤其受影響。婦女基金會最近委託《經濟學人》資訊社進行研究並發表了一份名為《Work to do: Women in male-dominated industries in Hong Kong》的研究報告, 結果發現於 2012 年, 香港理工大學只有 29% 的女學生修讀 IT 課程, 而香港科技大學的兩個電腦科學學士學位課程也未有錄錄任何女學生。調查亦顯示, 本港 57 家企業有 88% 的 IT 總監為男性, 在超過半數受訪公司之中, 女性在 IT 員工之中的比例不足 10%。

GirlSpark 是 Microsoft 重點社會項目 SparkHK 及其下 YouthSpark 計劃中的一部份, 今年 GirlSpark 訓練營的 60 位參加者來自 8 所大學, 接近 8 成為大學 3 年級或 4 年級之女學生, 現正修讀電腦工程、資訊系統以至商科及藝術等不同課程。參加者在 6 名導師及 21 名成功領袖, 包括政府官員、立法會議員、大學及商學院代表、大型企業及非政府機構高級行政人員、成功企業家以及 ICT 業界專家等協助及啟發下, 以超過 600 小時完成了 8 個出色的小組商業計劃書。





搜尋空缺 ▾

事業指引 ▾

市場新聞 ▾

進修指南

[主頁](#) > [市場新聞](#) > [編輯推薦](#) > Microsoft培育IT才女

Microsoft培育IT才女

刊登日期: 2015-01-23



IT業求才若渴，但男多女少困局難解。婦女基金會最近委託《經濟學人》資訊社進行研究，結果發現於2012年，本港57家企業有88%的IT總監為男性，在超過半數受訪公司中，女性在IT員工的比例不足10%。

為培育更多IT才女，Microsoft於今年1月中舉行第2屆GirlSpark訓練營，透過ICT業界領袖的經驗分享、培訓、導師指引及個案體驗等，發掘及釋放本地年輕女性的潛能。計劃除設有3天訓練營外，亦為參與女生提供持續發展支援。計劃合作夥伴及Microsoft Hong Kong共同為參加者提供近30個實習及工作發展機會，由為期1至2個月的實習，至2年的工作機會不等，期間更提供工作輪調及導師支援。Microsoft亦將於3月舉辦一個職業配對活動，促進僱主及參加者交流。

Microsoft Hong Kong總經理鄒作基表示：「Microsoft致力營造多元文化及工作環境，以鼓勵更多女性積極追尋對科技行業的熱愛。傳統上女性在管理、創意、社交及實踐方面極有優勢，而這些特質正有利於提升ICT行業的整體競爭力及創新思維。」

Microsoft GirlsSpark 進一步擴展以培育本港新一代年青女性領袖

HONG KONG I.T. NEWS, 2015-01-22

Microsoft GirlsSpark進一步擴展以培育本港新一代年青女性領袖

一月 22nd, 2015 | Categories: Focus

積極推動多元發展及業界創新

參加者與21位業界精英領袖進行交流並獲得超過30個實習及工作機會

承接去年首屆Microsoft GirlsSpark計劃成功啟發及培育就讀不同科目的年輕女學生投身資訊及通訊科技 (ICT) 行業的成功經驗, Microsoft於今年1月中舉行第二屆GirlsSpark訓練營, 藉以透過ICT業界領袖的經驗分享、培訓、導師指引及個案體驗等發掘及釋放本地年青女性的潛能。今年的GirlsSpark計劃同時標榜著Microsoft與積極推動本地女性發展的非政府機構 – 婦女基金會的第二度合作。此外, GirlsSpark亦聯同會長應用各種專業案例於教學的著名商科學府毅偉商學院, 與參加者探討如何處理真實商企所遇到的問題及挑戰。今年的計劃增添了與主要Microsoft夥伴的全新合作關係及進一步擴展, 為參加者帶來了於Microsoft Hong Kong及其他著名科技公司的實習及工作機會, 以滿足他們在不同事業發展階段的需要。



Microsoft Hong Kong總經理鄒作基表示: 「Microsoft致力營造多元文化及工作環境, 以鼓勵更多女性積極追尋對科技行業的熱愛。傳統上女性及管理、創意、社交及晉升方面極有優勢, 而這些特質正有利於提升ICT行業的整體競爭力及創新思維。事實上, 去年三份一的參加者於畢業後均投身科技業界, 或從事ICT技術工作, 足證首屆GirlsSpark計劃的成功。故此, 今年我們進一步擴展計劃增加了參加同學人數, 並與業界拓展新的合作關係, 為今年參加訓練營的同學帶來更多備受歡迎的實習及工作機會。」

今年GirlsSpark 2015有別以往, 除了三天的訓練營外, 亦為參與同學帶來更多持續發展方面的支援。計劃合作夥伴及Microsoft Hong Kong共為參加者提供近30個實習及工作發展機會, 由為期一至兩個月的實習, 至兩年的工作機會不等, 期間更提供工作輪調及導師支援等。首輪合作夥伴包括領導管理顧問、科技及外判服務業界翹楚Accenture和提供領先綜合IT服務及解決方案供應商怡和科技公司 (JOS)。參加者亦有機會獲得其他發展機會, 包括參與業界盛事Microsoft Tech Days及法蘭企業家計劃的贊助等。Microsoft亦將於三月舉辦一個職業面對活動, 促進僱主及參加者間的交流及對各個職位的了解。

近年, 性別多樣化一直是各行各業的重要議題, 當中以ICT行業尤其影響。婦女基金會最近委託《經濟學人》資訊社進行研究並發表了一份名為《Work to do: Women in male-dominated industries in Hong Kong》的研究报告, 結果發現於2012年, 香港理工大學只有29%的女學生修讀IT課程, 而香港科技大學的兩個電腦科學學士學位課程亦未有取錄任何女學生。調查亦顯示, 本港57家企業有88%的IT總監為男性, 在超過半數受訪公司之中, 女性在IT員工之中的比例不足10%。

婦女基金會行政總裁周素嫻表示: 「儘管香港女性接受專上教育的人數遠高於男性, 可是男性於理工 (STEM) 學科仍然佔大多數, 以致ICT行業出現相同的情況。導致此情況的原因有可能是家長從小並不鼓勵女兒備科學及數學方面發展, 以及於學習環境下對女性的偏見, 亦可能是女生較少能夠接觸傑出的女性榜樣。故此, 我們非常高興能夠與Microsoft 攜手舉行第二屆GirlsSpark計劃, 並期望她們可以從計劃中了解科技行業不同的發展機會, 進而發展更多香港年青女性考慮投身ICT行業。」

毅偉商學院副院長 (亞洲) 陳維康教授指出: 「我們很高興能夠與Microsoft Hong Kong及婦女基金會聯手這個富有意義的計劃, 並於活動期間能夠安排學生於小組研習中運用真實科技公司的商業案例。作為一家教育機構, 我們鼓勵學生發掘及發展他們的興趣, 不受制於社會上任何對性別先入為主的觀念。多樣化對社會發展尤為重要, 我們深信不論男女只要能夠獲得發展並持續進修, 均可在各個界別一展所長。」

GirlsSpark是Microsoft重點社會項目SparkHK及其下YouthSpark計劃中的一部份, 今年GirlsSpark訓練營的60位參加者來自8所大學, 接近八成為大學三年級或四年級之女生, 現正修讀電腦工程、資訊系統以至商科及藝術等不同課程。參加者在6名導師及21名成功領袖, 包括政府官員、立法會議員、大學及商學院代表、大型企業及非政府機構高級行政人員、成功企業家以及ICT業界專家等協助及啟發下, 以超過600小時完成了8個出色的小組商業計劃書。

曾參與GirlsSpark 2014計劃的香港科技大學工業工程系畢業生孫卓表示: 「參加GirlsSpark的主要原因是希望從中知道更多有關於Microsoft工作的詳情, 同時我亦有興趣了解他們如何與婦女基金會合作, 協助女性發展個人事業。模擬真實商業環境而設計的小組專題及分享環節有助我了解到ICT行業為女性提供很多不同職位, 即使沒有任何相關背景的女性仍可勝任許多不同角色, 亦由此啟發引導我投身國際著名投資銀行內的ICT部門, 開展自己的事業。」

另一位來自香港中文大學的本年度參加者黃廷表示: 「作為大學三年級學生, 我正在探索畢業後的出路, 亦對ICT行業產生濃厚興趣。計劃中的導師及業內專家分享環節極具啟發性, 令我了解到ICT行業的工作並不一定需要電腦科學背景。我喜愛聆聽ICT行業內女性領袖分享自身不同的經歷, 我亦正認真考慮日後於Microsoft等大型資訊科技公司工作。」

關於SparkHK及YouthSpark

SparkHK是Microsoft策劃多年的項目, 善用創新科技引領香港經濟增長, 提升競爭力。我們致力透過科技改善人類生活, 透過創新科技回饋香港。在SparkHK項目中, 我們和合作夥伴的工作重點涵蓋三大領域, 包括持續創新、培育青少年和建設新一代城市。

YouthSpark是Microsoft的全球計劃, 專注於透過科技培訓、實習及工作機會協助青年人裝備自己。Microsoft於本港承諾為兩家非政府機構的合作夥伴捐贈港幣300萬元以培訓4,000名年青人。

關於Microsoft

Microsoft成立於一九七五年, 是領導全球的電腦軟件、服務及解決方案供應商, 藉著各種產品和服務協助個人及商業用戶充分發揮潛能。Microsoft Hong Kong於一九九一年在本港成立辦事處。

關於婦女基金會

婦女基金會是一個香港註冊的非牟利機構, 致力改善香港女性的生活。基金會透過突破性的研究、創新而有效的社區計劃、教育及倡議等。除了與Microsoft合作推行GirlsSpark計劃外, 基金會亦提供各項獎學金、主持、講者及研討會, 以鼓勵婦女及年青女性修讀理工學科 (STEM) 及發展相關事業。

關於毅偉商學院

加拿大韋士頓大學的毅偉商學院創立於1922年, 是北美歷史悠久的商業教育機構之一, 也是第一所在亞洲設立校區的北美商學院。毅偉亞洲校區建於1998年, 在香港開設了享負盛名的EMBA課程以及一系列備受認可的高級行政管理人員教育課程。作為僅次於哈佛的世界第二大案例出版商和最大的亞洲案例出版機構, 毅偉是全球四所真正採用全案例教學方法的商學院之一, 以廣泛和專業使用案例教學方法著稱。該方法令學生身臨商業案例的挑戰情景當中, 思考解決問題, 並作出決策。這種高度互動的教學方法鼓勵學員從討論中學習, 而不只是聽講。毅偉位於加拿大艾大略省的倫敦校園還提供了世界知名的學士學位、碩士學位和博士學位課程。



Microsoft Hong Kong總經理鄒作基鼓勵更多女性積極追尋對科技行業的熱愛。



GirlsSpark 2015參加者於小組研習中運用真實科技公司的商業案例。

NEWS

IT新聞眼

http://itnews.foruto.com

Home • 新聞概要 • 新聞檢索 • 新聞發布 • 會員專區 • 與 Anna 聯絡

立刻加入IT新聞眼

為您發布最新的業界新聞，提供免費的網路資訊服務。

- 會員的權利及義務
- 聲明啟事
- 首次使用須知
- 發布新聞步驟
- 資料查詢說明

加入會員

在此登錄您的資料，馬上就可以成為我們的會員。我們將盡力為您和讀者提供最詳盡的服務！

- 登錄公司會員基本資料
- 會員查詢
- 查詢公司會員簡介、產品及服務

Microsoft GirlsSpark 進一步擴展以培育本港新一代年青女性領袖

WE [] 2015/01/27

Microsoft GirlsSpark 進一步擴展以培育本港新一代年青女性領袖
積極推動多元發展及業界創新
參加者與21位業界頂尖領袖進行交流並獲得超過30個實習及工作機會

2015年1月22日，香港一承接去年首屆Microsoft GirlsSpark計劃成功啟發及培育就讀不同科目的年輕女學生投身資訊及通訊科技(ICT)行業的成功經驗，Microsoft於今年1月中舉行第二屆GirlsSpark訓練營，繼續透過ICT業界領袖的經驗分享、培訓、導師指引及個案體驗等發掘及釋放本地年青女性的潛能。今年的GirlsSpark計劃同時標誌著Microsoft與積極推動本地女性發展的非政府機構—婦女基金會的第二次合作。此外，GirlsSpark亦聯同擅長應用各種專業案例於教學的著名商學院商學院，與參加者探討如何處理真實商企所遇到的問題及挑戰。今年的計劃增添了與主要Microsoft夥伴的全新合作關係及進一步擴展，為參加者帶來了於Microsoft Hong Kong及其他著名科技公司的實習及工作機會，以滿足她們在不同事業發展階段的需要。

Microsoft Hong Kong總經理鄧作基表示：「Microsoft致力營造多元文化及工作環境，以鼓勵更多女性積極追尋對科技行業的熱愛。傳統上女性及管理、創意、社交及實踐方面極有優勢，而這些特質正有利於提升ICT行業的整體競爭力及創新思維。事實上，去年三份一的參加者於畢業後均投身科技業界，或從事ICT技術工作，足證首屆GirlsSpark計劃的成功。故此，今年我們進一步擴展計劃並增加了參加同學人數，並與業界拓展新的合作關係，為今年參加訓練營的同學帶來更多備受歡迎的實習及工作機會。」

今年GirlsSpark 2015有別以往，除了三天的訓練營外，亦為參與同學帶來更多持續發展方面的支援。計劃合作夥伴及Microsoft Hong Kong合共為參加者提供近30個實習及工作發展機會，由為期一至兩個月的實習，至兩年的工作機會不等，期間更提供工作輪調及導師支援等。首輪合作夥伴包括領導管理顧問、科技及外判服務業界翹楚Accenture和提供領先綜合IT服務及解決方案供應商怡和科技公司(IOS)。參加者亦有機會獲得其他發展機會，包括參與業界盛事Microsoft TechDays及浩觀企業家計劃的贊助等。Microsoft亦將於三月舉辦一個職業配對活動，促進僱主及參加者間的交流及對各個職位的了解。

近年，性別多樣化一直是各行各業的重要議題，當中以ICT行業尤其受影響。婦女基金會最近委託《經濟學人》資訊社進行研究並發表了一份名為《Workto do: Women in male-dominated industries in Hong Kong》的研究報告，結果發現於2012年，香港理工大學只有29%的女學生修讀IT課程，而香港科技大學的兩個電腦科學學士學位課程並未有取錄任何女學生。調查亦顯示，本港57家企業有88%的IT總監為男性，在超過半數受訪公司之中，女性在IT員工之中的比例不足10%。

婦女基金會行政總裁周幸賜表示：「儘管香港女性接受專上教育的人數遠高於男性，可是男性於理工(STEM)學科仍然佔大多數，以致ICT行業出現相同的情況。導致此情況的原因有可能是家長從小已不鼓勵女兒備科學及數學方面發展，以及於學習環境下對女性的偏見，亦可能是女學生較少能夠接觸傑出的女性榜樣。故此，我們非常高興能夠與Microsoft攜手舉行第二屆GirlsSpark計劃，並期望她們可以從計劃中了解科技行業不同的發展機會，進而啟發更多香港年青女性考慮投身ICT行業。」

餘偉商學院副院長(亞洲)陳維康教授指出：「我們很高興能夠與Microsoft Hong Kong及婦女基金會合辦這個富有意義的計劃，並於活動期間能夠安排學生於小組研習中運用真實科技公司的商業案例。作為一家教育機構，我們鼓勵學生發掘及發展他們的興趣，不受制於社會上任何對性別先入為主的觀念。多樣化對社會發展尤為重要，我們深信不論男女只要能夠獲得啟發並持續進修，均可在各個界別一展所長。」

GirlsSpark是Microsoft重點社會項目SparkHK及其下YouthSpark計劃中的一部份，今年GirlsSpark訓練營的60位參加者來自8所大學，接近八成為大學三年級或四年級之女學生，現正修讀電腦工程、資訊系統以至商科及藝術等不同課程。參加者在6名導師及21名成功領袖，包括政府官員、立法會議員、大學及商學院代表、大型企業及非政府機構高級行政人員、成功企業家以及ICT業界專家等協助及啟發下，以超過600小時完成了8個出色的小組商業計劃書。

曾參與GirlsSpark 2014計劃的香港科技大學工業工程系畢業生孫卓表示：「參加GirlsSpark的主要原因是希望從中知道更多有關Microsoft工作的詳情，同時我亦有興趣了解他們如何與婦女基金會合作，協助女性發展個人事業。模擬真實商業環境而設計的小組專題及分享環節有助我了解到ICT行業為女性提供很多不同職位，即使沒有任何相關背景的女性仍可勝任許多不同角色，亦由此啟發並引導我投身國際著名投資銀行內的ICT部門，開展自己的事業。」

另一位來自香港中文大學的本年度參加者黃廷廷表示：「作為大學三年級學生，我正在探索畢業後的出路，亦對ICT行業產生濃厚興趣。計劃中的導師及業內專家分享環節極具啟發性，令我了解到ICT行業的工作並不一定需要電腦學科背景。我喜愛聆聽ICT行業內女性行業領袖分享自身不同的經歷，我亦正認真考慮日後於Microsoft等大型資訊科技公司工作。」