

誰說大事一定要由男人來做？但自古以來，女人都被賦予「相夫教子」的天職，使其生活重心局限在家庭內，大大限制了她們的事業發展。即或現今女性的學歷愈來愈高，在社會上亦佔有愈來愈重要的地位；唯早前有報導指出，本港女性在職場上出現「漏斗效應」，即在愈高的管理層，女性所佔的比例就愈少。為打破性別定型的觀念，今期《JobMarket》專訪了多位企業高層及女性領袖，以了解女性職場法則，並探討女性如何擔綱大任，在更高的位置上開創一片屬於她們的天空。



平等機會委員會
EQUAL OPPORTUNITY COMMISSION

圖為平等機會委員會委員(左起)張鈞凱、李國祥、區海麗、林

女人擔大旗 打破職場性別定型

提供模範榜樣 鼓勵女性向上流動

據社會發展局3月發表的《2016年香港企業女性董事參與度報告》，香港恒生指數成分企業的整體女性董事比例持續的11.1%，所有董事局成員性的企業數目由十四間增加至十五間，其中十間企業是由2009年起從未委任過女性董事。婦女基金會執行總監程玉玉(Patsy)表示，近年女性教育程度提高，入讀大學或以上課程的比例較男性為多。惟勞動人口參與半職的出現較少，據估計僅有兩成。[香港有逾三成女性因育而選擇離職。如果我們不打破傳統的性別分工模式，問題只會轉趨惡化。]

隨著「男主人，女主人」的傳統觀念逐漸淡化，社會開始鼓勵男性走出家庭，多分擔照顧責任。「女性也要打破傳統限制，不能夠將照顧家庭作為她們的天職。還要勇敢向同事提出分工，讓他們知道同性合作的重要。」Patsy認為，當其女性能夠積極打展工作，對外有助宏建建立，對外亦同時釋放女性勞動力，有利整體社會經濟持續發展。「女性進入職場，並非要取代男性，而是與他們彼此協同合作。曾有數據顯示，如果讓女性參與公司決策過程，不但能減低男性創新的限制，更可以提高公司的營運水平及競爭力。定能性別平等並非平等和和諧。」

但現今職場仍難以男性為主導，尤其是資訊科技業，有說

「誰說大事一定要由男人來做？」但自古以來，女人都被賦予「相夫教子」的天職，使其生活重心局限在家庭內，大大限制了她們的事業發展。即或現今女性的學歷愈來愈高，在社會上亦佔有愈來愈重要的地位；唯早前有報導指出，本港女性在職場上出現「漏斗效應」，即在愈高的管理層，女性所佔的比例就愈少。為打破性別定型的觀念，今期《JobMarket》專訪了多位企業高層及女性領袖，以了解女性職場法則，並探討女性如何擔綱大任，在更高的位置上開創一片屬於她們的天空。

「誰說大事一定要由男人來做？」但自古以來，女人都被賦予「相夫教子」的天職，使其生活重心局限在家庭內，大大限制了她們的事業發展。即或現今女性的學歷愈來愈高，在社會上亦佔有愈來愈重要的地位；唯早前有報導指出，本港女性在職場上出現「漏斗效應」，即在愈高的管理層，女性所佔的比例就愈少。為打破性別定型的觀念，今期《JobMarket》專訪了多位企業高層及女性領袖，以了解女性職場法則，並探討女性如何擔綱大任，在更高的位置上開創一片屬於她們的天空。



圖為香港電力公司電力工程師(左起)張鈞凱、李國祥、區海麗、林



圖為寶潔公司全球多元化、平等機會及可持續發展部副總裁(左起)李國祥、區海麗、林



女性董事比例增至64% 超法國法定水平

想讓獲得上流機會，不論男女，最重要的莫過於獲得雇主的肯定。法國奢侈品集團路威時登集團CEO卡里奧(Carlo Imo)認同，才華並沒有性別之分，「只要有當選的才能，就有機會獲得提升。」他又說，高層是面對同一件事情，男女的觀點和角度都會有所不同。能夠為公司帶來創造性思維和創新發展，最後雙方促進機會均等，實踐性別多樣化。

「性別標籤(Stereotyping)無處不在。」Carlo Imo說，為幫助更多女性晉身高層管理，及創造一個性別平等的企業文化，路威時登於2010年推出「領導力與性別多樣化」(Leadership and Gender Diversity)項目，定下三大目標，包括保障兩性員工在整個職業發展階段得到同等機會，發展多元化的領導風格及支持高層優秀的女性員工，以及促進工作與生活平衡和由性別角色多元化與兩性平等的觀念。「賦予婦女權力是集團的商業工作之一。」據了解，路威時登於2010年簽署由聯合國婦女署與聯合國全球契約辦公室所編撰的《女性賦權原則》(The Women's Empowerment

Principles)國際指南，承諾在領導、市場競爭和社區生活實現女性賦權和性別平等。

今年4月，路威時登在官網上公佈，其董事會成員增至十一名，女性成員比例達64%，超過法國法定法國《企業管治法例》(Aksi-Nest Code of Corporate Governance)所規定的50%。Carlo Imo表示，該時集團內的女性員工比例已達近六成，「其中管理階級則佔董事會內，則分別有5%和32%是女性。」

為鼓勵女性員工在集團內的發展，路威時登與婦女基金會已達成合作，進行為期一年的歸還計畫(Mentoring Programme)，鼓勵高級管理人員擔任導師，與女性經理分享其專業知識和個人經驗，以支持她們的個人和專業發展。同時，我們亦會多聽取女性員工的心聲和意見，並積極推行相關措施，配合有關政策，事實上，集團早已制定一系列推動工作與生活平衡的政策，更特別給予有利在關母職的工作環境。例如，從2016年起，他們實施了彈性上班時間以及每個月額外千元的假期「快樂假期」。



圖為女性的專業機會亦在職場上佔有愈來愈重要的地位。



勿倚仗女性身分 晉升靠工作表現

「只要有自信、願意努力、做好專業準備，就可以做到任何事。」Microsoft香港區及立業商務總監李翠潔(Fiona)表示，「我自小學起就成為學習狂，最難得的是成績好；從不羨慕加入理科行業，因為社會工作保障一直沒有離開我。」

雖然人微言輕，Fiona却以實際行動告訴，「當時我專攻硬技術課程支援服務，當一位同事來電尋求協助，卻發現另外一位同事更願意，我第一反應是，為甚麼我不能夠呢？我在這方面具備女性主導的行業，她不會因為女性身分而減少努力。」(很多人認為IT是男性行業)其實不過是這一行與別人的專業程度不同，就要求女性花時間補足，Fiona認為，她第一份工作是個人向專業進修，不能說女性付出比例比男性多，就是性別不公平。

更何況，雇主關心的點是企業業績，「只要員工達到性標準，公司才不會在意你是誰。」所以女性不能倚仗自己是女性，便要求特別的工作待遇。Fiona建議，其實用性最大的是在於自信心，「男人通常都會表現充滿自信，女人卻時常質疑自己的能力，結果又再再再再，生怕一不小心便會犯錯。」

Fiona加入Microsoft至今已五年，她與公司的女性員工比例約佔三成，「現時公司亦積極推行協助女性晉升政策，但我並不認為這是偏袒女性，或扶持女性上位，而是提高社會對女性專業興趣的關注，確保女性能夠享有平等的專業發展機會。」



Microsoft香港區及立業商務總監李翠潔，女性應以專業和自信，朝自己目標積極邁進一步。

● 參加國際母乳哺育月活動，讓更多人了解母乳哺育的重要性。



善用女性優勢 建立獨有領導風格

高麗英(Alice)開大小小，雖然事業，不斷開拓，她真真，讓她的管理風格，不少華人專業人士深受其益，這就其性別而定。

談到其，女性性優勢的分別，Alice以她自己為例說，「以前我覺得最難的是如何與他人溝通，現在才知自己太懶惰用事，別人就是沒有想清楚是否適合工作崗位，現在才知自己太懶惰用事，別人就是沒有想清楚是否適合工作崗位，現在才知自己太懶惰用事，別人就是沒有想清楚是否適合工作崗位。」

2010年成立物理治療中心時，Alice對管理公司的全新概念，「當時有朋友介紹我參加婦女區金會的專業計劃，因為幫助我從公司管理層見好，結果，我認識到很多能幫助我的輔導女性，而『師傅』的鼓勵和支持，亦讓我更有信心去處理我的事業。」(她身為公司的最高領導者，能掌握公司的發展方向，也建立團隊的合作精神，Alice認為自己管理層不好，特別是學習管理層行政事務，「本來我打算行政工作能給其他同事處理，但根本不可行，最後讓自己來解決，才發現自己其實得到，成效卻比上來了。」她建議，一定要建立自信專業，「所以當我學決定建立專業團隊，便知道這正好有經驗

的專業女性地位自覺提升，得以和男性在職場上「齊長短」，Alice認為女性各有其長，應該互相補足，「她女合作，就能發揮獨特，只要管理層能理解女性合作多作溝通，便能產生更大的工作成效。」她又特別提到一家女性機構，多提供女性的發展條件，不要強迫適合男性化的發展風格，「我們這要鼓勵女性性。」

浸信會職業社會服務處 自我增值、免學費、有津貼！

歡迎應屆DSE學生報讀

青·美麗 愛學美容·強勢推介	青·之之盛放 環球服務·專業推介
初級美容師基礎證書 8/9 (旺角)	花店實務及花藝設計助理基礎證書 19/8 (旺角)
化妝助理基礎證書 9/9 (油蔴地)	以下就業掛鈎課程 快將開班 報名從速
美甲師基礎證書 10/10 (旺角)	國際紙管導師基礎證書 15/8 (灣仔)
青·專業 愛學中醫保健·健康護理·家居服務·實力推介	廚藝進修學員基礎證書 23/8 (油蔴地)
保健按摩基礎證書 11/8 (旺角)	標準保安及物業管理基礎證書 23/8 (油蔴地)
膳食員基礎證書 24/8 (旺角)	非執業掛鈎課程 提升技能 自我肯定
護理員基礎證書 29/8 (灣仔)	保安培訓課程認可計劃 27/8 (油蔴地)
醫療支援人員(臨床病人服務)基礎證書 12/9 (旺角)	圖書儀器系統基礎證書(兼讀制)*
職業治療助理基礎證書 17/10 (旺角)	試算表I基礎證書(兼讀制)* 30/8 (油蔴地)
中醫診所助理基礎證書 26/10 (旺角)	文書處理I基礎證書(兼讀制)* 15/9 (油蔴地)
青·藝術 彰顯文化推廣正能量 Magic Go Go	產前護理基礎證書(兼讀制)* 15/9 (旺角)
小丑藝術表演人員基礎證書 15/9 (旺角)	嬰兒護理基礎證書(兼讀制)* 15/9 (旺角)

● 基本每項課程：16歲或以上，課程在課程表以下之香港政府資助機構。
 ● 課程費用由申請人自付(申請人須為失業/待業/失業人士。
 ● 獲錄取學員須預先繳出申請費200元或以上，可獲發津貼津貼。
 ● 凡入30,000元以下之人士可申請免學費；凡入30,001-\$10,5002元人士可申請津貼(高級或特等津貼)；凡入10,501或以上人士可申請津貼(一般或中級津貼)。
 ● 課程日期只供參考，實際日期請向查詢。
 ● 報名中心：九龍旺角彌敦道216號16121612室 info.ert@ebkes.org.hk



informatics 考取PMP®

考取全球認可網絡營銷資格 開創無限商機

網絡營銷工具與策略課程，事實上只與一個課程狀態相若。Certified Internet Marketing Practitioner (CIMP) 由美國C-Council認證的網絡營銷市場領袖，提供內容最豐富多學電子世界營銷工具的應用技巧及全球認可。

Informatics 是首創E-C-Council 認可的CIMP 培訓機構。課程內容除了幫助學生考取CIMP 專業資格外，也是實地應用性：讓學生可以透過培訓的價值和重要性，制定和實行各種銷售活動，認可了如何應用社交媒體和社交媒體行銷策略。

關於E-C-Council
 - 全球140多個國家培訓超過200,000名專業人士
 - 其中超過90,000名是經認可的專業人士

課程內容除了幫助學生考取CIMP 專業資格外，也是實地應用性：讓學生可以透過培訓的價值和重要性，制定和實行各種銷售活動，認可了如何應用社交媒體和社交媒體行銷策略。

關於E-C-Council
 - 全球140多個國家培訓超過200,000名專業人士
 - 其中超過90,000名是經認可的專業人士

免費模擬課堂詳情
 日期：2016年8月10日 (星期三)
 時間：19:30-21:30
 地點：九龍尖沙咀彌敦道9號均匯大廈5樓
 講者：PMP 專業培訓師 Sam LEE
 查詢及報名電話：3556 6000



國際母乳哺育月2015活動，讓更多人了解母乳哺育的重要性。