

於 2016 年 10 月 14 日上午 9 時前禁止發佈

**香港推動董事會性別多元化
香港 30% Club 宣佈中期目標：「2018 年底前全男性董事會減至零」及
「2020 年女性董事提升至 20%」**

香港，2016 年 10 月 14 日 - 香港 30% Club 今天發起一項運動，致力於 2018 年將恒生指數企業中全由男性擔任董事的董事會減至零，並期望於 2020 年提升恒生指數企業中女性董事比例至 20%，向實現 30% 的長遠目標進發。香港 30% Club 於今天在亞洲協會舉行第四屆董事會午宴，正式展開運動。

午宴匯聚香港領先企業的董事、高級管理人員及專業諮詢公司的合夥人，與超過 100 名備受肯定及有抱負的女性董事參與一次模擬董事會的會議討論。是次午宴由渣打銀行及畢馬威會計師事務所擔任主要贊助商，而其他參與或贊助的企業包括阿里巴巴、友邦、貝萊德、花旗銀行、的近律師行、高盛、史密夫·斐爾律師事務所、霍金路偉律師行、香港交易及結算所、香港上海滙豐銀行、利豐、麥格理、港鐵、電訊盈科、信和置業、司力達律師樓、太古公司及湯森路透。此外，婦女基金會亦贊助了一席，讓有興趣加入諮詢及法定組織的女性參與討論。

香港 30% Club 成立三年以來，見證了香港的女性董事比例略有改善，公眾對這個議題的意識亦大幅加深。在 2016 年，女性佔恒生指數企業董事的比例為 11.6%，佔全港上市企業董事的比例則為 12.2%，較 2013 年分別為 9.4% 及 10.7% 的數字有所上升。相比 2013 年本會成立之際，今年情況已有改善。目前有 12 間全男性董事的企業(佔 50 間恒指企業的 24%)，已較 2013 年 19 間(38%)為少。

然而，其他國際地區的步伐遠超香港，包括英國(富時 100 指數企業女性董事的比例為 26.0%)、美國(標準普爾 100 指數企業女性董事為 23.3%)及澳洲(ASX-200 企業女性董事為 23.8%)。

婦女基金會行政總裁周素媚及博然思維集團高級合夥人兼亞洲主管潘添敏均為香港 30% Club 督導委員會主席，兩人於今天宣佈運動的目標，並呼籲恒生指數企業著手處理女性董事過少的問題。

潘添敏在午宴上表示：「若香港希望繼續成為領先的國際金融中心，我們必須確保人才的全面性，特別是領導階層。傑出的香港上市企業必須以身作則，把多元化視為衡量企業管治重要的一環。多元化的董事會可推動更優秀的企業，帶來更佳的表现、回報及聲譽。」

運動目標

- 1) 「2018 年底前全男性董事會減至零」:我們計劃於 2018 年底前將目前 12 間恒生指數企業中沒有女性的董事會數目減低至零。
- 2) 「2020 年女性董事提升至 20%」:我們計劃於 2020 年將恒生指數企業中女性董事的比例由目前的 11.6% 提升至 20%，並以最少 30% 為最終目標。

王葛鳴女爵士在 30% Club 今年舉辦的年度董事會午宴上發表主題演講。王女爵士是香港青年協會的執行董事以及中國政協全國委員會委員，同時亦擔任許多公共及私營機構的職務，包括香港上海滙豐銀行、長江和記實業及香港上海大酒店的獨立非執行董事。

她表示：「個人而言，我希望香港能作區內的典範。我非常讚賞 30% Club 所推崇的使命，也敦促所有的成員企業及支持者今後更加投入和努力，以達至目標。只要有了健康而多元化的董事會，才能帶來啟發思維、恰當的風險管理和良好的決策等正面影響。因此，優秀的上市企業必須盡早規劃董事會更替及董事補缺，確保充分考慮兩性的合適董事人選。」

香港 30% Club 簡介

在英國 30% Club 總會創立後三年，香港 30% Club (<http://30percentclub.org/about/chapters/hong-kong>)於 2013 年 3 月成立。香港 30% Club 是一個志願組織，由香港商界成功的男性及女性組成的督導委員會領導運作，並擁有 64 名來自香港上市企業以及其他跨國、諮詢及法定機構的資深會員。

30% Club 相信董事會的性別平衡不僅能提升領導及管治水平，多元化更可以進一步提高董事會的整體表現，最終為企業及其股東帶來更佳的表现。30% Club 希望透過擔任主席及行政總裁的成員，致力推動所屬機構內各層面的性別平衡，為企業培育一群多元的人才。商界領導可將議題由專業多元延伸至主流人才管理，對我們的使命非常重要。30% Club 透過企業合作及共同領導的工作方針，推動改善組織內各層面性別失衡的情況。30% Club 認為法定限額並非合適的方法，相反，我們支持企業自發響應，這樣才能帶來更有意義及可持續的改變。30% Club 與個別企業及現有人脈網絡小組的工作相輔相承，並通過合作及在資深商界領袖自發響應及採取實際行動下獲得成效。

關注香港 30% Club 的 Twitter 訊息：[@30percentclubHK](#), [#30percentHK](#)。在我們的網站查看香港 30% Club 成員名單以及督導委員會成員名單。

媒體查詢，請聯絡：

香港博然思維集團

戴晶妮 (英文查詢)

+852 9730 6376

黃嘉恩 (中文查詢)

+852 9628 3529

30percenthk@brunswickgroup.com

婦女基金會

陳慧鈴

+852 2581 1151

crystal.chan@twfhk.org

截至 2016 年 9 月 30 日恒生指數企業的性別多元化

企業	股票編號	董事會人數	女性百分比	女性數目	恒生指數分類
領展	823	13	30.8%	4	地產
匯豐銀行	5	20	30.0%	6	金融
瑞聲科技	2018	7	28.6%	2	工商業
華潤電力	836	11	27.3%	3	公用事業
恒生銀行	11	17	23.5%	4	金融
長江實業地產	1113	14	21.4%	3	地產
中電	2	14	21.4%	3	公用事業
港鐵	66	19	21.1%	4	工商業
長江基建	1038	15	20.0%	3	公用事業
交通銀行	3328	17	17.6%	3	金融
中國中信	267	17	17.6%	3	工商業
九龍倉	4	12	16.7%	2	地產
香港交易所	388	13	15.4%	2	金融
工商銀行	1398	14	14.3%	2	金融
新世界發展	17	14	14.3%	2	地產
太古公司	19	14	14.3%	2	工商業
銀河娛樂	27	8	12.5%	1	工商業
利豐	494	8	12.5%	1	工商業
金沙中國	1928	8	12.5%	1	工商業
平安保險	2318	17	11.8%	2	金融
中國海外發展	688	9	11.1%	1	地產
中國神華能源	1088	9	11.1%	1	工商業
中國聯合網絡通信(香港)	762	9	11.1%	1	工商業
長江和記實業	1	18	11.1%	2	工商業
恒隆地產	101	9	11.1%	1	地產
恒基兆業地產	12	18	11.1%	2	地產
友邦保險	1299	10	10.0%	1	金融
信和置業	83	10	10.0%	1	地產
百麗國際	1880	11	9.1%	1	工商業
中銀香港	2388	11	9.1%	1	金融
中國人壽保險	2628	11	9.1%	1	金融
中國蒙牛乳業	2319	11	9.1%	1	工商業
聯想集團	992	11	9.1%	1	工商業
中國建設銀行	939	12	8.3%	1	金融
恒安集團	1044	14	7.1%	1	工商業
國泰航空	293	17	5.9%	1	工商業

截至 2016 年 9 月 30 日恒生指數企業的性別多元化(續)

企業	股票編號	董事會人數	女性百分比	女性數目	恒生指數分類
東亞銀行	23	18	5.6%	1	金融
新鴻基地產	16	18	5.6%	1	地產
中國銀行	3988	11	0.0%	0	金融
招商局港口	144	14	0.0%	0	工商業
中國移動	941	8	0.0%	0	工商業
中國石化	386	10	0.0%	0	工商業
華潤置地	1109	14	0.0%	0	地產
中國海洋石油	883	8	0.0%	0	工商業
昆侖能源	135	9	0.0%	0	工商業
中國石油	857	12	0.0%	0	工商業
電能實業	6	12	0.0%	0	公用事業
騰訊	700	8	0.0%	0	工商業
香港中華煤氣	3	9	0.0%	0	公用事業
中國旺旺	151	14	0.0%	0	工商業
總數		627 席	11.6%	女性佔 73 席	